

Дополнения
к Плану Вознаграждений АРГО
с 1 ноября 2018 г.

АРГО

здоровье и успех



ПЛАН ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ

I ФАЗА

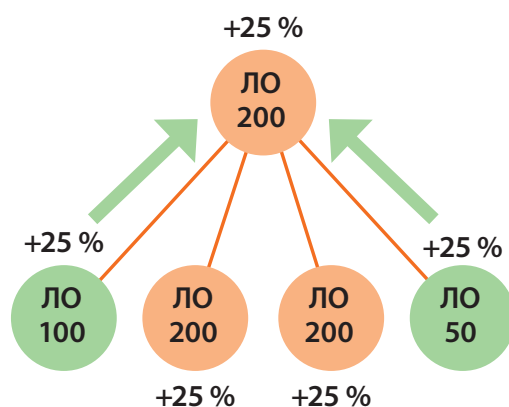
Правила начисления Бонусов приведены в Плане Вознаграждений АРГО. Одним из основных условий начисления Бонуса в АРГО является «активность» участника. С 1 ноября 2018 г. в АРГО существуют два понятия активности: оптимальная активность (ЛО 200 баллов) и минимальная активность (ЛО 50 баллов).

Для присвоения ранга Участника I ступени с ноября 2018 г. будет необходимо сформировать КГО 200 баллов. Все остальные условия получения вознаграждения для участников, выполняющих условия минимальной активности (ЛО 50–199 баллов) по I фазе сохраняются без изменений.

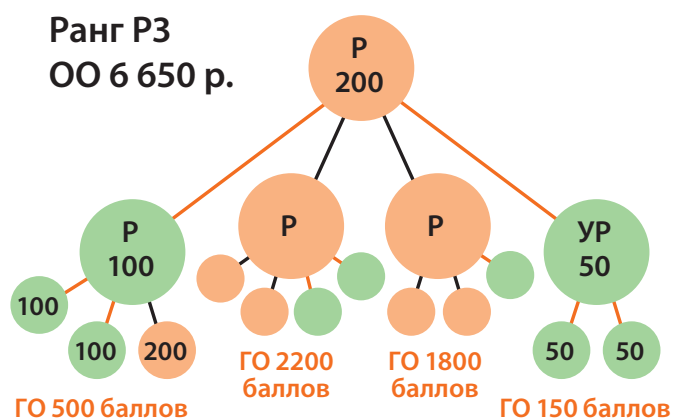
Для участников, выполняющих условия **оптимальной активности (ЛО 200 баллов)**, дополнительно выплачивается Бонус активности (БА) в размере 25 % за свой ЛО и от ГО привлеченных им Участников, **ЛО которых < 200 баллов**.

Процент начисления по I фазе

у	р				
	у1 КГО 200	у2 КГО 500	у3 КГО 1000	у4, ур КГО 2000	КГО 4000
ЛО 0	ЛО 30	ЛО 35	ЛО 40	ЛО 45	ЛО 50
ЛО 30	30	30	30	30	30
ЛО 35	30	30	30	30	30
ЛО 40	30	30	30	30	30
ЛО 45	30	30	30	30	30
ЛО 50	30	30	30	30	30



Начисление Бонуса Активности в размере 25 % производится вплоть до следующего участника выполнившего условия оптимальной активности и не ограничивается личной группой.



За ЛО: $2000 * 25\% * 11 = 5\,500$ р.

$+ 2000 * 25\% * 11 = 5\,500$ р.

Структура 1: $500 * (5+20)\% * 11 = 1375$ р.

$+ 300 * 25\% * 11 = 825$ р.

Структура 2: $2200 * (5+18)\% * 11 = 5566$ р.

Структура 3: $1800 * (5+20)\% * 11 = 4950$ р.

Структура 4: $150 * (5+20)\% * 11 = 412$ р.

$+ 150 * 25\% * 11 = 412$ р.

Итого: 24 540 р.

II ФАЗА

НАЧИСЛЕНИЕ ОСНОВНОГО ПРОЦЕНТА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ С 1 НОЯБРЯ

РАНГ		P1	P2	P3	P4	BP
Количество квалифицирующих структур		1	2	3	4	5
Минимальный объем квалифицирующей структуры в % от 5-ти поколений структуры Руководителя			1 % (не менее 500 баллов)	1 % (не менее 500 баллов)	1 % (не менее 500 баллов)	1 % (не менее 500 баллов)
Основной процент выплат по поколениям	1	5 %	5 %	5 %	5 %	5 %
	2		5 %	5 %	5 %	5 %
	3			5 %	5 %	5 %
	4				5 %	5 %
	5					5 %

Примечания:

В качестве одной из квалифицирующих структур может быть «крайняя» структура, в которую условно суммируются руководительские структуры с объемами, недостаточными для выполнения конкретной квалификации вышестоящим участником.

Компрессия сохраняется.

Необходимое условие для Руководителя любого ранга —

ГО \geq 500 баллов,
из которых **ЛО \geq 50 баллов**

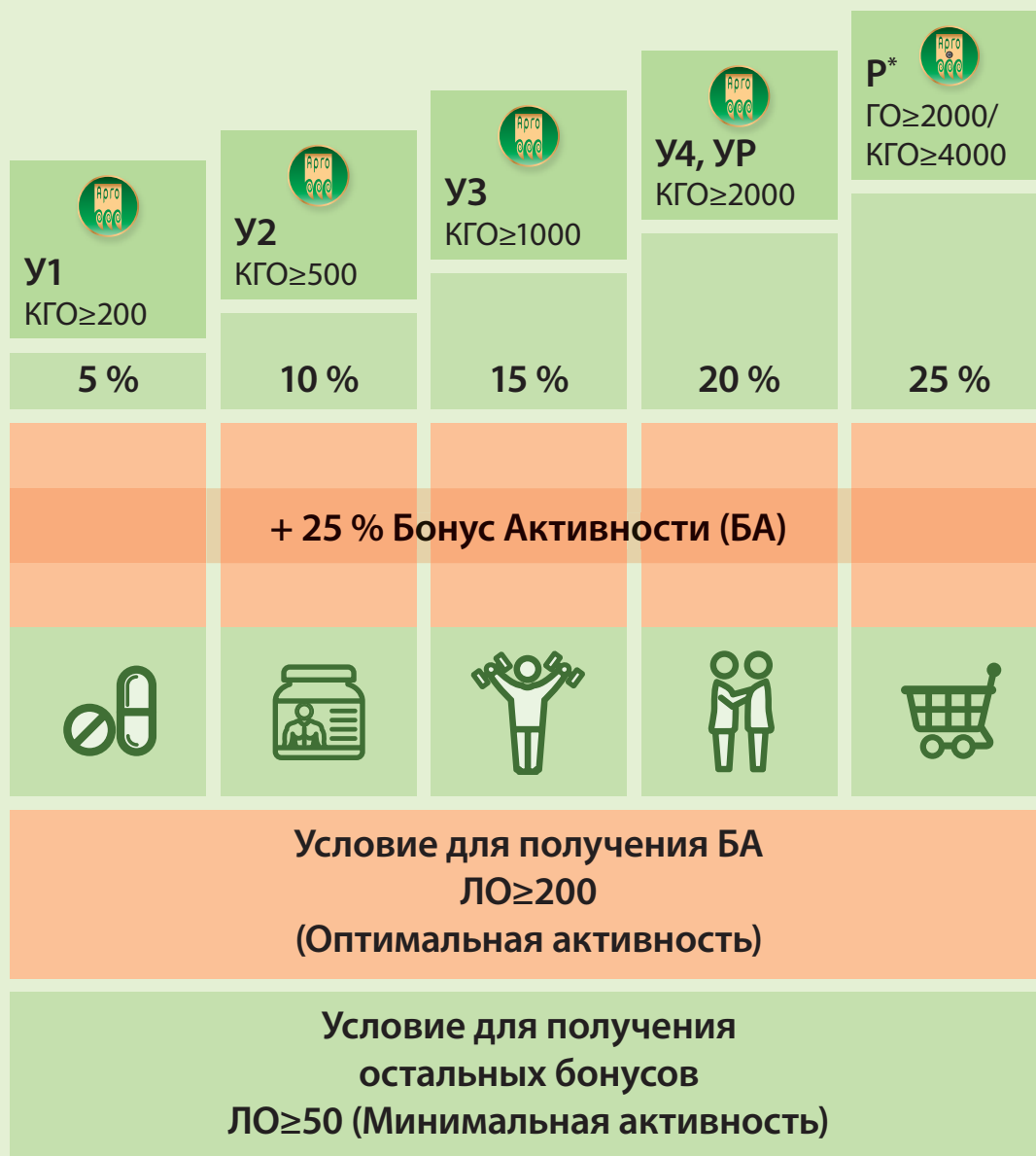
При выполнении **ОО \geq 200 000 баллов** Руководителю достаточно **ЛО 50 баллов.**

ПЛАН

ВОЗН

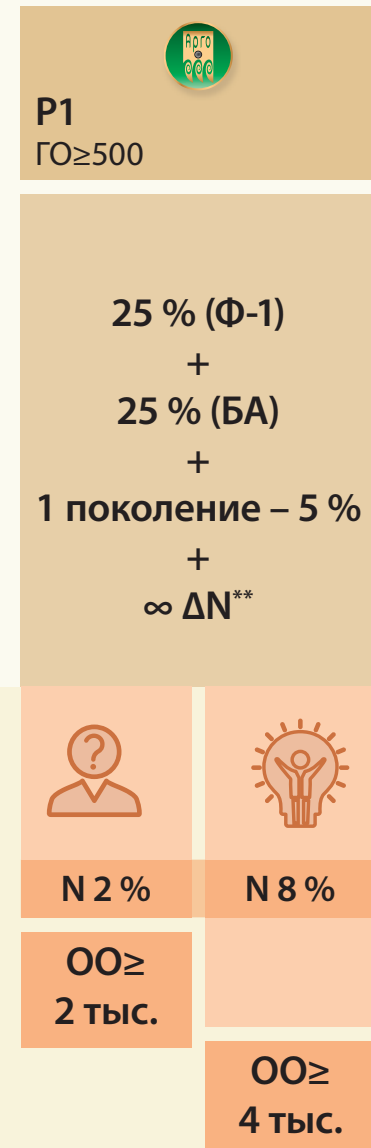
I ФАЗА

УМНОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ



II ФАЗА

УМНЫЙ БИЗНЕС



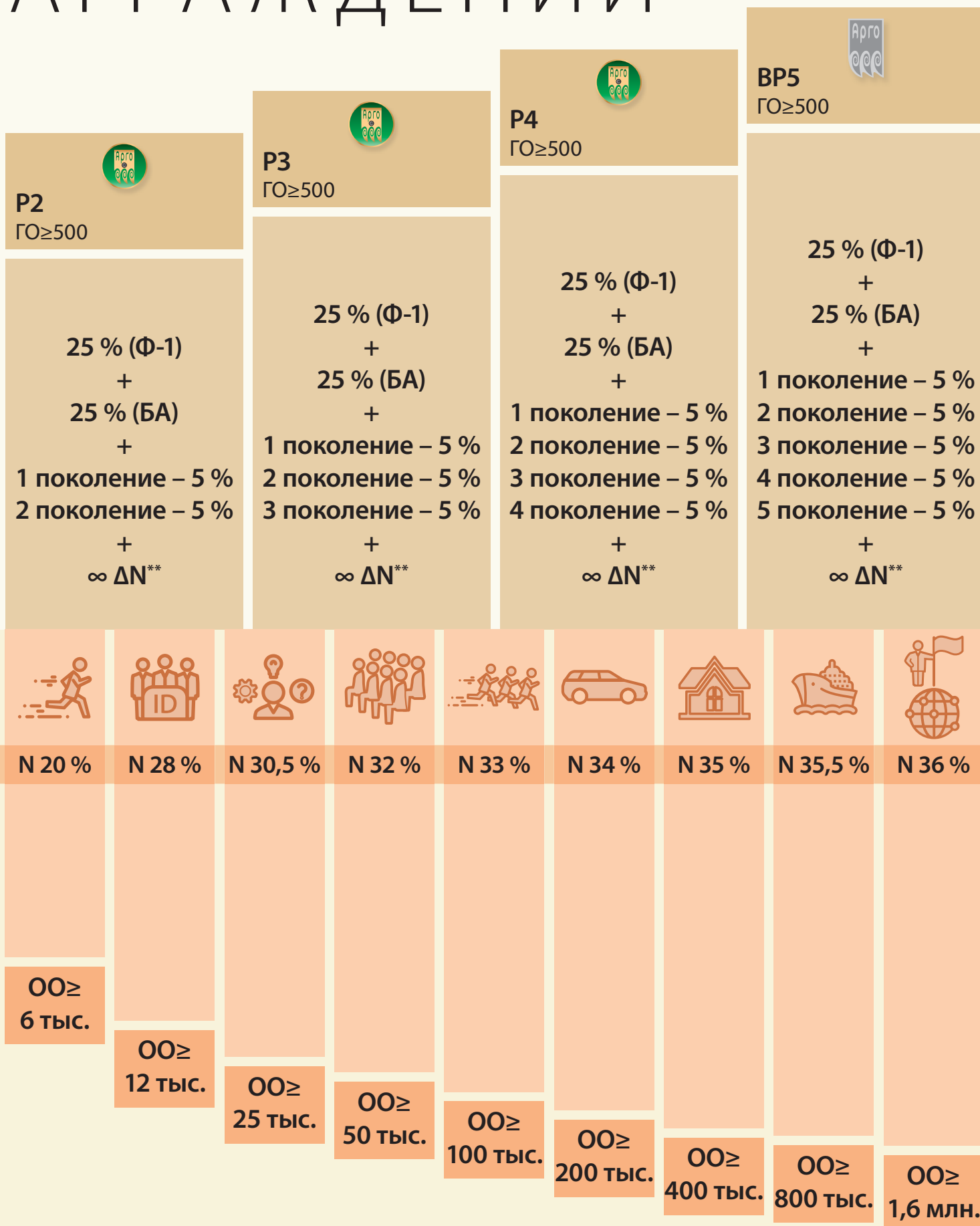
III ФАЗА

БОНУС БЕСКОНЕЧНОЙ ГЛУБИНЫ N

* Здесь и далее для выполнения ранга Руководитель дополнительно к КГО ≥ 4000 необходимо ГО ≥ 500 из них ЛО ≥ 50

** Бонус бесконечной глубины N

АГРАЖДЕНИЙ



III ФАЗА

БОНУС БЕСКОНЕЧНОЙ ГЛУБИНЫ N

Зависимость размера бонуса N от ОО структуры

ОО, тыс. баллов	2	4	6	12	25	50	100	200	400	800	1600
N	2 %	8 %	20 %	28 %	30,5 %	32 %	33 %	34 %	35 %	35,5 %	36 %

БОНУС БЕСКОНЕЧНОЙ ГЛУБИНЫ N (до 36 %!) начисляется индивидуально на организационный объем (ОО) каждого Руководителя первого поколения. Для Руководителей с ОО < 25000 баллов данный бонус начисляется также с ОО Условных Руководителей в их первом поколении.

СБАЛАНСИРОВАННЫЙ И ВЫГОДНЫЙ ПЛАН ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ

Компания АРГО выплачивает Вознаграждение своим участникам за помощь в продвижении продукции на рынок. Виды бонусов в АРГО:

- Возвратный Бонус за личное потребление продукции (начисляется за ЛО)
- Групповой Бонус за развитие потребительских структур (начисляется за ГО)
- Структурный Бонус за развитие руководительских структур (начисляется за ОО)

ВЫСОКИЕ ПРОЦЕНТЫ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

- I фаза. До 50 % за личный и групповой объем
- II фаза. По 5 % за объем 5 поколений Руководителей (по всей ширине поколения)
- III фаза. До 36 % — Бонус бесконечной глубины N (по всей глубине каждой структуры)
 - + Призовая программа путешествий с АРГО (Бонус Тур)

ПРЕИМУЩЕСТВА

ЛЕГКОЕ НАЧАЛО РАБОТЫ

- чтобы начать работу, не требуется «стартового» капитала. Стартовые условия доступны каждому;
- нет обязательств по приобретению фиксированного набора продуктов для начала работы.

КОМФОРТНЫЕ УСЛОВИЯ РАБОТЫ

- минимальная активность — 50 баллов предоставляет возможность успешной работы без осуществления личных продаж и делает бизнес АРГО доступным для рядовых потребителей продукции;
- оптимальная активность — 200 баллов предоставляет возможность активным Аргонавтам увеличить вознаграждение с самого начала бизнеса;
- групповой объем для руководителей — 500 баллов (после достижения ОО 200 000 баллов данное условие снимается);
- накопительная система повышения ранга по первой фазе Плана вознаграждения;
- компрессия — сжатие уровней;
- программа автоматической квалификации бонуса бесконечной глубины;
- отсутствие необходимости постоянно поддерживать квалификационные ранги и выкупать большие квалификационные объемы